



UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie  
**REKTOR**

---

BR-0161-II- 18/12

**Decyzja Nr 18/12**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 10 sierpnia 2012 r.**

**w sprawie powołania Komisji ds. Przeciwdziałania mobbingowi**  
**w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**

Na podstawie art.94<sup>3</sup>§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) i § 39 ust.1 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, postanawia się, co następuje:

**§ 1.**

1. W celu przeciwdziałania mobbingowi w Zakładzie Pracy –UKSW oraz w związku z zawiadomieniem o wystąpieniu niepożądanych zachowań w Instytucie Archeologii WNHIS UKSW, powołuję Komisję ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w UKSW zwaną dalej „Komisją”, na czas określony do dnia 31 sierpnia 2012 r.
2. Zadaniem Komisji jest jednorazowe podjęcie czynności w sprawie przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i dokonanie oceny w przedmiocie: czy dopuszczono się mobbingu w stosunkach między pracownikami Instytutu Archeologii WNHIS UKSW.
3. Ustalam następujący skład Komisji w osobach:
  - 1) mgr Anna Wegner – Kierownik Działu Kadr,
  - 2) mgr Jakub Balicki – prawnik Biuro Rektorskie,
  - 3) ks. prof. UKSW dr hab. Jan Krokos – Dziekan Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej,
  - 4) prof. dr hab. Andrzej Ochocki –Instytut Socjologii,
  - 5) ks. prof. dr hab. Józef Dołęga – Instytut Ekologii i Bioetyki,
  - 6) mgr Katarzyna Mikocka – Przedstawiciel Związków Zawodowych w UKSW.

## § 2

1. Komisja jest organem doradczym i opiniodawczym Rektora.
2. Bezpośredni nadzór nad Komisją sprawuje Rektor.
3. Na pierwszym posiedzeniu Komisja dokonuje wyboru Przewodniczącego i Sekretarza.
4. Komisja działa na posiedzeniach w składzie, co najmniej czteroosobowym.
5. Terminy posiedzeń Komisji określa jej Przewodniczący po zasięgnięciu opinii pozostałych członków Komisji.
6. Z posiedzeń Komisji sporządzany jest Protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji, którzy brali udział w posiedzeniu oraz osoby wezwane na posiedzenie.

## § 3

1. Komisja działa z uwzględnieniem poszanowania dóbr osobistych i dobrego imienia osób zgłaszających problem a także osób potencjalnie odpowiedzialnych za oraz innych uczestników postępowania.
2. Członkowie Komisji mają obowiązek uzyskania szczegółowych informacji od osoby, która złożyła zawiadomienie o mobbingu oraz od osób, które zostały wskazane w treści zawiadomienia.
3. Jeżeli w toku postępowania wyjaśniającego, Komisja dojdzie do przekonania, że w rozpatrywanej sprawie brak jest przesłanek mobbingu w rozumieniu art. 94<sup>3</sup> Kodeksu pracy, a zawiadomienie jest wynikiem zaistnienia konfliktu między pracownikami, Komisja zobowiązana jest do podjęcia czynności określenia przyczyn konfliktu i mediacji między stronami, w celu jego wygaszenia.
4. Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego Komisja dokona wszechstronnej oceny zebranego materiału i przedstawi dokumentację postępowania wraz z końcową opinią Rektorowi, nie później niż w terminie 7 dni od daty podpisania Protokołu.

## § 4

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UKSW  
Ks. prof. dr hab. Henryk Skorowski