



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Uniwersytet
Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Kwalifikacja jakości w Uniwersytecie”
Nr POKL.04.01.01-00-155/11

Załącznik nr. 1 do Regulaminu premiowania pracowników Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie niebędących nauczycielami akademickimi

Tabela indywidualnych i ogólnych celów premiowych

Imię i nazwisko pracownika:..... Stanowisko pracownika:

Kwartał: Rok:.....

L.p.	Typ wskaźnika, celu/zadania	Wskaźnik, cel / zadanie cząstkowe	Kryteria realizacji Miesiąc:.....	Kryteria realizacji Miesiąc:.....	Kryteria realizacji Miesiąc:.....
1	Wyniki związane z rozwojem naukowym i dydaktyką Uczelni				
2	Maksymalizacja źródeł finansowania Uczelni				
3	Powiązane z bieżącą działalnością operacyjną wynikającą z pełnionej funkcji przez pracownika				
4	Odnoszące się do współpracy pracownika z innymi osobami z poziomu N-1				



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Uniwersytet
Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Kwalifikacja jakości w Uniwersytecie”
Nr POKL.04.01.01-00-155/11

Imię, nazwisko i stanowisko osoby uprawnionej do stawiania celów:.....

Data sporządzenia dokumentu:.....