



**ZARZĄDZENIE Nr 70/2015**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 17 grudnia 2015 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wypłaty dodatku stażowego i dodatku specjalnego w UKSW**

Na podstawie § 32 ust. 2 pkt. 1 lit. b) Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie – zarządza się, co następuje:

§1

Ilekróć mowa w niniejszym zarządzeniu o:

- 1) *rozporządzeniu* – rozumie się Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r., poz.1571, z późn.zm.);
- 2) *rozporządzeniu o wynagrodzeniach* – rozumie się Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 1996, Nr 62, poz. 289, z późn.zm.);
- 3) *ustawie o świadczeniach pieniężnych* – rozumie się Ustawę z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 159, z późn.zm.).

§ 2

1. Dodatek specjalny przyznany na podstawie § 19 rozporządzenia jest pomniejszany za okres niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim i zasiłku macierzyńskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych, a także za okres urlopu bezpłatnego i wychowawczego.
2. Do celów obliczania dodatku specjalnego stosuje się odpowiednio zapisy § 11 i § 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach.

§ 3

Dodatek za staż pracy przyznany na zasadach określonych w § 17 rozporządzenia, przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Przepisy niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od miesiąca stycznia 2016 r.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R U K S W

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński