

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny literaturoznawstwo, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. Okresowa ocena pracownicza dotyczy działalności naukowej prowadzonej przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w jednym roku kalendarzowym i dokonuje się w odniesieniu do czteroletniego okresu ewaluacji dyscypliny.

2. Ocenie podlegają pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy we wskazanym wyżej okresie ewaluacyjnym przypisali swój dorobek do dyscypliny literaturoznawstwo według procentowych proporcji:

- a. pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 100% swojego dorobku do dyscypliny literaturoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 4 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny literaturoznawstwo);
- b. pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 75% swojego dorobku do dyscypliny literaturoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 3 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny literaturoznawstwo);
- c. pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 50% swojego dorobku do dyscypliny nauki literaturoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 2 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny literaturoznawstwo);
- d. pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 25% swojego dorobku do dyscypliny literaturoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 1 publikacji punktowanej w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny literaturoznawstwo).

3. Każdy pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny (oraz dydaktyczny, o ile podpisał oświadczenie o poddaniu się ewaluacji), który przypisał dorobek do literaturoznawstwa (z zastrzeżeniem § 1, ust. 2.), jest zobowiązany do wykazania w roku oceny okresowej pracowników publikacji punktowanej: pracownik badawczy – za minimum 40 pkt., pracownik badawczo-dydaktyczny: za minimum 20 pkt. (z zastrzeżeniem § 1 ust. 5).

Przez publikację punktowaną rozumie się:

- a. artykuł w czasopiśmie naukowym z wykazu czasopism MNiSW;
- b. rozdział w monografii naukowej wydanej w wydawnictwach naukowych z wykazu wydawnictw MNiSW poziomu II;
- c. autorską monografię naukową wydaną w wydawnictwie z wykazu wydawnictw MNiSW poziomu I i II;
- d. współautorstwo monografii naukowej wydanej w wydawnictwie z wykazu wydawnictw MNiSW poziomu I i II;
- e. redakcja monografii zbiorowej lub serii naukowej wydanej w wydawnictwie z wykazu wydawnictw MNiSW poziomu II.

4. W ocenie działalności naukowej pracownika uwzględnia się tylko te publikacje naukowe i projekty badawcze, które są afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce organizacyjnej UKSW oraz przypisane w systemie POL-on do dyscypliny literaturoznawstwo. Komisja oceniająca pracownika bierze pod uwagę jedynie teksty opublikowane.

5. Pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy w poprzednich latach tego samego okresu ewaluacyjnego dyscypliny wypełnili zobowiązania, o których mowa w § 1, ust. 2, są

zwolnieni z wymogu zawartego w paragrafie § 1, ust. 2., pod warunkiem złożenia oświadczenia, że wymóg ten został już zrealizowany dla danego okresu ewaluacyjnego (z załączeniem wykazu publikacji z PBN, o których mowa w § 1, ust. 2).

6. Osoby przypisane w 100% do dyscypliny literaturoznawstwo, które nie wykazały publikacji punktowanej w roku oceny oraz nie złożyły oświadczenia wymienionego w § 1, ust. 5, otrzymują ogólną ocenę negatywną, niezależnie od pozytywnych ocen częściowych uzyskanych w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej.

7. Osoby przypisane do dyscypliny literaturoznawstwo w 75%, 50% i 25%, które nie wykazały publikacji punktowanej w danym roku, składają pisemne zobowiązanie o tym, że wymóg ten zostanie zrealizowany w kolejnych latach okresu ewaluacyjnego dla dyscypliny literaturoznawstwo, tak by na koniec tegoż okresu spełnione zostały warunki wyszczególnione w § 1, ust. 2 i 3 – z zastrzeżeniem, że pracownik przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 75% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie jeden raz w ciągu okresu ewaluacyjnego, pracownik przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 50% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie dwa razy w ciągu okresu ewaluacyjnego, pracownik przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 25% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie trzy razy w ciągu okresu ewaluacyjnego.

Niedotrzymanie w/w zobowiązania skutkuje ogólną oceną negatywną niezależnie od pozytywnych ocen częściowych uzyskanych w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej.

## § 2

1. W obszarze działalności badawczej pracownik może uzyskać nieograniczoną liczbę punktów.

2. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce organizacyjnej UKSW:

- 1.) autorstwo artykułów w czasopiśmie – liczba punktów zgodna z punktacją obowiązującą w wykazie czasopism MNiSW;
- 2.) autorstwo artykułów w czasopiśmie spoza wykazu czasopism MNiSW – 5 pkt. (nie więcej niż 10 pkt. łącznie);
- 3.) autorstwo monografii naukowych – liczba punktów zgodna z punktacją w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MNiSW;
- 4.) współautorstwo monografii naukowych – 2 autorów: 50% punktacji w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MNiSW; 3 autorów 33% punktacji w wykazie MNiSW;
- 5.) autorstwo rozdziałów w monografiach naukowych opublikowanych w wydawnictwach w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MNiSW – po 75 pkt. dla wydawnictw poziomu II;
- 6.) autorstwo rozdziałów w monografiach naukowych opublikowanych w wydawnictwach w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MNiSW – po 20 pkt. dla wydawnictw poziomu I;
- 7.) autorstwo rozdziałów w monografiach naukowych opublikowanych w wydawnictwach spoza wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MNiSW – po 5 pkt. (nie więcej niż 10 pkt. łącznie);
- 8.) autorstwo innych publikacji o charakterze naukowym (np. recenzje, glosy, publikacje popularnonaukowe, hasła do słowników) – 1 pkt. za każdą publikację;
- 9.) redakcja monografii zbiorowych z wykazu poziomu II – 150 pkt. dla jednego redaktora, po 75 pkt. dla dwóch redaktorów, po 50 pkt. dla trzech redaktorów;

- 10.) redakcja monografii zbiorowych z wykazu poziomu I – 20 pkt. dla jednego redaktora, po 10 pkt. dla dwóch redaktorów, po 5 pkt. przy trzech i większej liczbie redaktorów;
- 11.) pełnienie funkcji redaktora naukowej serii wydawniczej (o ile w roku oceny ukazała się co najmniej jedna publikacja w ramach danej serii); 20 pkt. dla redakcji poziomu I, 150 pkt. dla redakcji poziomu II przy jednym redaktorze; 75 pkt. przy dwóch redaktorach, po 50 pkt. dla trzech redaktorów;
- 12.) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do ewaluacji dyscypliny:
  - a. złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 10 pkt.;
  - b. kierowanie grantem w pierwszym roku projektu – 25 pkt.;
  - c. kierowanie grantem w kolejnych latach – 15 pkt.;
  - d. udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 10 pkt.;
  - e. udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 5 pkt.;
- 13.) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych:
  - a. ogólnopolskich – 5 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
  - b. międzynarodowych – 10 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
- 14) organizacja konferencji naukowej:
  - a. ogólnopolskiej – 5 pkt
  - b. międzynarodowej – 10 pkt
- 15) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora, doktora habilitowanego, profesora – 20 pkt.
- 16) wyróżnienia i nagrody naukowe:
  - a. ogólnopolskie – 5 pkt. za jedno osiągnięcie;
  - b. zagraniczne lub międzynarodowe – 10 pkt. za jedno osiągnięcie;
- 17) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
  - a. ogólnopolskich – 2 pkt. za każde gremium;
  - b. zagranicznych lub międzynarodowych – 5 pkt. za każde gremium;
- 18) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy, lub sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt.;
- 19) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
  - a. krajowych – 2 pkt. za każdy udział;
  - b. zagranicznych – 5 pkt. za każdy udział;
- 20) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt.

### § 3

1. Pracownik badawczy przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 100% bez względu na posiadany tytuł lub stopień naukowy, o ile spełnił wymóg określony w § 1 ust. 2, otrzymuje:
  - a. ocenę pozytywną za działalność naukową, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 100 pkt.;
  - b. ocenę negatywną za działalność naukową w pozostałych przypadkach.
2. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 100%, posiadający tytuł profesora, ile spełnił wymóg określony w § 1 ust. 2, otrzymuje:

- a. ocenę pozytywną za działalność naukową, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 60 pkt.;
  - b. ocenę negatywną za działalność naukową w pozostałych przypadkach.
3. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 100%, posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, ile spełnił wymóg określony w § 1 ust. 2, otrzymuje:
- a. ocenę pozytywną za działalność naukową, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 50 pkt.;
  - b. ocenę negatywną za działalność naukową w pozostałych przypadkach.
4. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 100%, posiadający stopień naukowy doktora, o ile spełnił wymóg określony w § 1 ust. 2, otrzymuje:
- a. ocenę pozytywną za działalność naukową, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 40 pkt.;
  - b. ocenę negatywną za działalność naukową w pozostałych przypadkach.
5. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny literaturoznawstwo w 100%, posiadający tytuł zawodowy magistra, o ile spełnił wymóg określony w § 1 ust. 2, otrzymuje:
- a. ocenę pozytywną za działalność naukową, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 30 pkt.;
  - b. ocenę negatywną za działalność naukową w pozostałych przypadkach.
6. Kryteria minimalnej liczby punktów do uzyskania oceny pozytywnej w przypadku osób, które przypisały częściowo (odpowiednio 75%, 50%, 25%) swój dorobek do dyscypliny literaturoznawstwo, oblicza się odpowiednio według wzoru: [minimalna liczba punktów na ocenę pozytywną] x [procent przypisania]. Analogiczny przelicznik stosuje się wobec osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze (odpowiednio  $\frac{1}{2}$  lub  $\frac{1}{4}$  etatu) oraz osób przebywających na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz osób odbywających służbę wojskową lub służbę zastępczą.

#### § 4

1. Uzyskanych w danym roku punktów w obszarze działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej nie przenosi się na rok następny.
2. W przypadku osób pełniących funkcje dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu, liczbę wymaganych punktów, o których mowa w §3 obniża się o 50%. Z jednoczesnym zachowaniem wymogu §1 pkt 3.
3. Samoocena pracownika podlega zaopiniowaniu przez kierownika katedry (zakładu, centrum badawczo-dydaktycznego), a samoocena kierownika – przez dyrektora instytutu.