

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny nauki medyczne, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w ramach ewaluacji:

- 1) publikacje (w tym redakcje) przyjęte do druku:
 - a. punkty przyznawane na podstawie artykułów, których dany pracownik jest współautorem. Liczba punktów jest równa punktacji czasopisma, w którym ukazał się artykuł, zgodnie z wykazem zawartym w Komunikacie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 31 lipca 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów (20, 40, 70, 100, 140, lub 200 pkt)
 - b. punkty przyznawane za monografie/prace pod redakcją/rozdziały. Liczba punktów zgodna z punktacją ministerialną ustaloną Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz.U. 2019 poz. 392) oraz Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (odpowiednio 80/20/20 pkt lub 200/100/50 pkt w zależności od wydawcy)
- 2) środki finansowe przyznawane na realizację grantów:
 - a. złożenie wniosku grantowego – 30 pkt (nie więcej niż 30 pkt)
 - b. kierowanie grantem (za każdy rok realizacji grantu) – 100 pkt
 - c. kierowanie badaniem klinicznym leku (funkcja principal investigator – za każdy rok badania) – 30 pkt
- 3) efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych: patenty i zgłoszenia patentowe, umowy na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 5 tys. zł, umowy na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych, prawa ochronne na wzory użytkowe, wdrożenia, sprzedane licencje know-how inne działania o charakterze naukowym (w tym organizacja kongresu, konferencji).
 - a. przychody UKSW (w danym roku) od 5 tys. zł – 140 pkt
 - b. przyznanie patentu, którego autorem lub współautorem jest pracownik – 40 pkt
- 4) awans naukowy:
 - a. otrzymanie tytułu profesora – 150 pkt
 - b. otrzymanie stopnia doktora habilitowanego – 50 pkt
 - c. otrzymanie stopnia doktora – 10 pkt

- 5) Punkty za działalność popularyzatorską, lub inną działalność, w której wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych wpływają na gospodarkę, funkcjonowanie administracji publicznej, ochronę zdrowia, kulturę i sztukę, ochronę środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i obronność państwa, rozwój cywilizacyjny społeczeństwa. Liczba przyznanych punktów za dany rodzaj aktywności wynosi 15 pkt, sumarycznie nie więcej niż 30 pkt.
- 6) Promotorstwo w przewodzie doktorskim (w roku promocji doktorskiej) – 20 pkt.
- 7) Sprawowanie funkcji Redaktora Naczelnego czasopisma naukowego – 50 pkt.
- 8) Przewodniczenie Komitetowi Naukowemu kongresu lub konferencji – 10 pkt.
- 9) Organizacja konferencji:
 - a. ogólnopolskiej – 5 pkt,
 - b. międzynarodowej – 10 pkt.;

§ 2

- 1) Ocenę przeprowadza się za dany rok kalendarzowy
- 2) W ramach publikacji wymienionych w § 1 ust. 1) można wliczyć publikacje z roku poprzedzającego okres oceny, jeżeli publikacje te nie zostały zgłoszone w poprzedniej ocenie.
- 3) Ocena za działalność naukową może być pozytywna lub negatywna. Ocenę pozytywną przyznaje się w przypadku, gdy pracownik uzyskał sumarycznie 40 lub więcej punktów. W pozostałych przypadkach przyznaje się ocenę negatywną.