



DECYZJA Nr 7/2025

**Prorektora ds. Kadr i Projektów Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 4 grudnia 2025 r.**

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej dla studentów Wydziału Biologii i Nauk
o Środowisku UKSW w związku z realizacją projektu NAWA PROM 2025
(BPI/PRO/2025/1/00043) „Projekt”**

Na podstawie § 39 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie oraz § 13 ust. 6 Regulaminu Projektu – postanawia się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję Rekrutacyjną ds. mobilności studentów w ramach Projektu, zwaną dalej „Komisją”, w składzie:

1. dr hab. Małgorzata Wszelaka – Rylik, prof. uczelni – Przewodnicząca Komisji;
2. dr hab. inż. Piotr Matyjasiak, prof. uczelni – członek;
3. dr Justyna Marchewka-Długońska – sekretarz Komisji.

§ 2.

1. Prace Komisji będą prowadzone w oparciu o Regulamin rekrutacji i realizacji projektu pn. „PROM- KRÓTKOOKRESOWA WYMIANA AKADEMICKA” realizowanego na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, stanowiący Załącznik do Zarządzenia Nr 80/2025 Rektora UKSW z dnia 1 grudnia 2025 r.
2. Do zadań Komisji należeć będzie przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej w tym w szczególności:
 - 1) indywidualna ocena formalna i merytoryczna złożonych formularzy z uwzględnieniem kryteriów określonych w projekcie dla studenta/ki, w tym weryfikacja statusu kandydata/ki (dotyczy wyjeżdżających studentów/ek,);
 - 2) ogłaszanie wyników: lista zakwalifikowanych kandydatów/ek, lista rezerwowa, lista osób z negatywną oceną, niezakwalifikowanych do Projektu;
 - 3) przygotowanie i podpisanie protokołu z posiedzenia Komisji, odbywającego się nie rzadziej niż raz w miesiącu od uruchomienia rekrutacji do końca realizacji projektu lub do wyczerpania miejsc;
 - 4) wysyłanie decyzji Komisji do kandydatów/ek;





Projekt pn.: „PROM-Krótkookresowa wymiana akademicka”
nr BPI/PRO/2025/1/00043

-
- 5) ogłoszenie wyników rekrutacji na stronie jednostki organizacyjnej UKSW prowadzącej nabór;
 - 6) rozpatrywanie odwołań;
 - 7) kwalifikowanie osób z listy rezerwowej;
 - 8) uwzględnienie w czasie procesu rekrutacji zasady bezstronności, jawności i przejrzystości, w poszanowaniu równych szans i równych praw (m.in. ze względu na płeć), oraz dostosowanie procesu rekrutacji do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i z mniejszymi szansami.

§ 3.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

PROREKTOR

DS. KADR I PROJEKTÓW

ks. dr hab. Marek Stokłosa, prof. uczelni

