



UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie  
**REKTOR**

---

BR-0161-I-24/12

**Zarządzenie Nr 24/2012**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 23 kwietnia 2012 r.**

**w sprawie określenia trybu i zasad nawiązywania i przedłużania stosunków pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**

W związku z ustawą z dnia 18 marca 2011r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455) wprowadzającą obowiązek przeprowadzania postępowania konkursowego przed zatrudnianiem nauczycieli akademickich w uczelniach publicznych oraz mając na uwadze stanowisko Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wyrażone w piśmie z dnia 30 grudnia 2011r. (znak: MNiSW-DNS-WRK-619-20752-1/ZM/11), w którym stwierdzono, iż przedłużenie zatrudnienia na stanowisku asystenta i adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego, nie wymaga przeprowadzenia konkursu,  
na podstawie § 38 ust. 4 statutu zarządza się, co następuje:

§ 1.

Określa się tryb i zasady nawiązywania i przedłużania stosunków pracy z nauczycielami akademickimi zatrudnionymi na niżej wymienionych stanowiskach:

- a) profesora zwyczajnego;
- b) profesora nadzwyczajnego;
- c) adiunkta;
- d) asystenta;
- e) starszego wykładowcy;
- f) wykładowcy;
- g) lektora lub instruktora;
- h) adiunkta lub asystenta nieposiadającego odpowiednio stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora.

§ 2.

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich w wymiarze przewyższającym połowę etatu na stanowiska, o których mowa w § 1, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Konkurs obejmuje nauczycieli akademickich:
  - a) zatrudnianych w UKSW po raz pierwszy,

- b) zatrudnionych na czas określony, którzy wyrażą wolę kontynuowania zatrudnienia po upływie jego okresu na tym samym stanowisku,
  - c) zatrudnionych na czas określony lub nieokreślony, którzy wyrażą wolę kontynuowania zatrudnienia na innym stanowisku,
  - d) zatrudnionych na stanowisku adiunkta lub asystenta, którym nie przedłużono stosunku pracy w trybie § 5 i § 6.
3. Zasady i tryb przeprowadzania konkursów określa statut.

### § 3.

1. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku, bez postępowania konkursowego.
2. Bez postępowania konkursowego można zatrudnić także nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę, zawartej na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy, w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności.

### § 4.

1. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na stanowisku adiunkta lub asystenta nie posiadającemu odpowiednio stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora, można przedłużyć stosunek pracy maksymalnie do 8. lat, bez postępowania konkursowego.
2. Do osób, które w dniu 10 listopada 2011r. były zatrudnione na stanowisku adiunkta lub asystenta, postanowienia § 5 i § 6 stosuje się odpowiednio, przy uwzględnieniu okresów zatrudnienia określonych w § 123 i § 124 statutu z dnia 29 maja 2008r.

### § 5.

1. Procedura przedłużenia stosunku pracy, o którym mowa w § 4, zostaje wszczęta na wniosek zainteresowanego nauczyciela akademickiego, złożony nie później niż na trzy miesiące przed zakończeniem stosunku pracy. Wnioski złożone po upływie terminu nie będą rozpatrywane.
2. Wniosek składa się do kierownika jednostki, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.
3. Wniosek powinien zawierać odpowiednio informację o stopniu zaawansowania prac nad rozprawą doktorską lub o dotychczasowych osiągnięciach naukowych osoby ubiegającej się o stopień doktora habilitowanego.
4. W stosunku do nauczyciela akademickiego składającego wniosek o przedłużenie zatrudnienia na stanowisku asystenta do 8. lat stosuje się § 139 ust. 3 statutu.

### § 6.

1. Ostateczną decyzję o przedłużeniu bądź odmowie przedłużenia stosunku pracy, o którym mowa w § 4, podejmuje rektor, po zapoznaniu się ze stanowiskiem organów wymienionych odpowiednio w § 136 ust. 3 lub w § 139 ust. 3 statutu, złożonych rektorowi nie później niż na jeden miesiąc przed upływem terminu obowiązywania stosunku pracy.

2. Przedłużenie terminu obowiązywania stosunku pracy, w zależności od podstawy jego nawiązania, następuje:
  - a) poprzez podpisanie aneksu do umowy o pracę lub
  - b) poprzez rozwiązanie za porozumieniem stron dotychczasowego stosunku pracy na podstawie mianowania i zawarcia na dalszy czas określony umowy o pracę.
3. Dokumenty, o których mowa w ust. 2, strony podpisują nie później niż w ostatnim dniu obowiązywania stosunku pracy.

§ 7.

Niezłożenie wniosku lub złożenie go po terminie, a także odmowa rektora przedłużenia stosunku pracy, skutkuje wszczęciem postępowania konkursowego w celu obsadzenia wolnego stanowiska.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UKSW  
Ks. prof. dr hab. Henryk Skorowski