



ZARZĄDZENIE Nr 24/2026
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 23 kwietnia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia
Kodeksu dobrych praktyk kształcenia i rozwoju kadry naukowej
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

Na podstawie § 25 ust. 2 pkt 1 lit. b Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie oraz art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm) - zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się Kodeks dobrych praktyk kształcenia i rozwoju kadry naukowej Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, zwany dalej „Kodeksem”, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Kodeks określa w szczególności:

- 1) **zasady funkcjonowania w środowisku naukowym**, obejmujące aktywność w społeczności akademickiej, udział w szkoleniach, mobilność krajową i międzynarodową oraz współpracę międzyinstytucjonalną;
- 2) **standardy opieki naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej**, w tym zasady wyznaczania mentorów, udzielania wsparcia początkującym naukowcom oraz organizacji systemu monitorowania postępów;
- 3) **zasady i strukturę sesji wprowadzających** dla nowozatrudnionych nauczycieli akademickich, obejmujących panele organizacyjne, naukowe, dydaktyczne i wydziałowe;
- 4) **zasady wsparcia dydaktycznego**, w szczególności proporcjonalność obciążeń dydaktycznych, system podnoszenia kompetencji dydaktycznych oraz rolę mentorów dydaktycznych;
- 5) **zasady nadzoru nad pracą naukową**, w tym funkcje opiekunów, mentorów, liderów projektów, regularne przeglądy postępów i znaczenie mobilności naukowej;
- 6) **formy wsparcia finansowego**, obejmujące dostęp do informacji o konkursach, szkolenia grantowe, konsultacje eksperckie i pomoc administracyjną w realizacji projektów;
- 7) **zasady dostępu do doradztwa zawodowego i szkoleń**, w tym ofertę Biura Karier, Biblioteki UKSW - Działu Informacji Naukowej i Transferu Wiedzy, Biura ds. Badań Naukowych i Ewaluacji, Ośrodka Zarządzania Projektami oraz szkolenia doktoranckie;

- 8) **zasady mentoringu i wsparcia rówieśniczego**, obejmujące programy mentoringowe, grupy wsparcia doktorantów, recenzje rówieśnicze oraz zasady ewaluacji programów mentoringowych;
- 9) **zasady równowagi między pracą naukową a życiem prywatnym**, w tym elastyczność pracy, monitorowanie obciążeń, wsparcie psychologiczne oraz działania prozdrowotne;
- 10) **zasady etyki i integralności**, obejmujące szkolenia z etyki, procedury dotyczące badań naukowych, przejrzystość publikowania, zasady przeciwdziałania naruszeniom i ochronę sygnalistów.
- 11) **zasady rozwoju w oparciu o współpracę międzynarodową**, zwłaszcza udział w programach NAWA, Erasmus+, Horizon Europe, organizację konferencji i wsparcie administracyjne dla projektów międzynarodowych;
- 12) **wsparcie innowacji i przedsiębiorczości**, w tym zasady ochrony własności intelektualnej, szkolenia z zakresu prawa własności intelektualnej, komercjalizacji badań oraz wykorzystania AI w pracy badawczej.

§ 3.

Realizacja zasad wynikających z Kodeksu jest obowiązkiem wszystkich nauczycieli akademickich oraz osób prowadzących działalność naukową lub dydaktyczną w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, z uwzględnieniem ich roli, stanowiska i etapu rozwoju naukowego.

§ 4.

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się – w ramach kompetencji - prorektorowi właściwemu ds. nauki, prorektorowi właściwemu ds. kształcenia oraz prorektorowi właściwemu ds. kadr.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

ks. prof. dr hab. Ryszard Czekalski