



DECYZJA Nr 24/2025
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 12 lutego 2025 r.

**w sprawie powołania zespołów ds. przeglądu i aktualizacji zasad
Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania
przy rekrutacji pracowników naukowych**

Na podstawie § 25 ust. 2 pkt 1 lit. b Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, postanawia się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komitet Sterujący oraz Grupę Roboczą, jako zespoły zadaniowe ds. przeglądu, aktualizacji i wdrożenia kluczowych procesów zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w celu stworzenia przyjaznego środowiska pracy i rozwoju dla nauczycieli akademickich.

§ 2.

W skład Komitetu Sterującego wchodzi:

- 1) ks. dr hab. Marek Stokłosa, prof. uczelni, Prorektor ds. kadr i projektów – Przewodniczący;
- 2) dr hab. Anna Fidelus, prof. uczelni, Prorektor ds. studenckich i kształcenia;
- 3) ks. dr hab. Ryszard Sadowski, prof. uczelni, Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej;
- 4) dr hab. Sebastian Sikorski, prof. uczelni, Prorektor ds. promocji i współpracy z otoczeniem;
- 5) dr inż. Krzysztof Dziedzic, Kanclerz UKSW;
- 6) dr hab. Aleksandra Syryt, prof. uczelni, Pełnomocnik Rektora ds. legislacyjno-prawnych.

§ 3.

W skład Grupy Roboczej wchodzi:

- 1) mgr Monika Zborowska – Przewodnicząca;
- 2) dr Aleksandra Burek;
- 3) mgr Beata Karpiuk;
- 4) mgr Agnieszka Napierzyńska;
- 5) mgr Jarosław Rokita;
- 6) mgr Beata Szewczyk;
- 7) dr Mateusz Tutak;
- 8) mgr Piotr Urlich;
- 9) mgr Aleksandra Zajac;
- 10) dr Piotr Zakrzewski.

§ 4.

Zadaniem Komitetu Sterującego jest nadzorowanie działań związanych z przeglądem, aktualizacją i wdrożeniem kluczowych procesów zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o zasady Europejskiej Karty Naukowca w celu stworzenia przyjaznego środowiska pracy i rozwoju dla nauczycieli akademickich, w szczególności:

- 1) weryfikacja realizacji Planu Działań dot. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
- 2) wyznaczenie niezbędnych działań do zrealizowania w ramach Planu Działań;
- 3) wyznaczanie kierunku działań Grupy Roboczej;
- 4) opiniowanie koncepcji i elementów strategii HR oraz materiałów dostarczanych przez Grupę Roboczą;
- 5) monitorowanie realizacji ustalonych działań;
- 6) opracowanie Planu Działań na kolejne 3 lata.

§ 5.

Zadaniem Grupy Roboczej jest realizacja szczegółowych zadań dotyczących przeglądu i opracowania elementów strategii HR niezbędnych do wdrożenia kluczowych procesów, w szczególności:

- 1) przedstawienie wniosków i rekomendacji z analizy stanu obecnego w oparciu o Plan Działań dot. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz check-listy OTM-R;
- 2) przedstawienie szczegółowych propozycji dotyczących wdrożenia założeń i zadań wynikających z Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz check-listy OTM-R;
- 3) opracowywanie i przeprowadzanie ankiet wśród nauczycieli akademickich oraz doktorantów UKSW;
- 4) przygotowywanie prezentacji, opracowań aktów wewnętrznych, analiz, zestawień i raportów;
- 5) opracowanie koncepcji promocji strategii z wykorzystaniem strony www UKSW.

§ 6.

Z własnej inicjatywy lub na wniosek Grupy Roboczej, Komitet Sterujący może powołać dodatkowe tematyczne zespoły robocze lub indywidualnych ekspertów do konsultacji lub współpracy w ramach Grupy Roboczej.

§ 7.

Komitet Sterujący oraz Grupa Robocza działają do czasu zakończenia procesu oceny okresowej przeprowadzanej przez ekspertów Komisji Europejskiej i zatwierdzenia planu działania na kolejny okres.

REKTOR UKSW

ks. prof. dr hab. Ryszard Czekalski