



UCHWAŁA Nr 16/2002
Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 9 maja 2002 r.

w sprawie pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich i zasad jego rozliczania

Na podstawie art. 101 ust. 2 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 z późn. zm.) oraz § 24 ust. 1 lit. h Statutu UKSW uchwała się co następuje.

§ 1

1. Do obowiązków nauczyciela akademickiego wykonywanych w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy należy:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych na wszystkich rodzajach studiów w ramach ustalonego pensum, do którego zalicza się:
 - wykłady, ćwiczenia, lektoraty, konwersatoria, proseminaria, seminaria magisterskie / licencjackie, zajęcia laboratoryjne, zajęcia terenowe, zajęcia na studiach doktoranckich;
 - b) wykonanie innych prac związanych z procesem dydaktycznym, do których w szczególności zalicza się:
 - konsultacje, hospitacje, dyżury dydaktyczne, przeprowadzanie egzaminów, kolokwium i sprawdzianów, promotorstwo prac dyplomowych oraz ich sprawdzanie i recenzowanie, sprawdzanie prac kontrolnych, uczestnictwo w obozach naukowych;
 - c) wykonywanie prac organizacyjnych związanych z procesem dydaktycznym;
 - d) prowadzenie prac badawczych niezbędnych dla kształcenia kadr, prowadzenie lub udział w seminariach naukowych i doktoranckich, prowadzenie prac badawczych finansowanych ze środków uczelni, prace organizacyjne związane z badaniami naukowymi;
 - e) udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
 - f) recenzowanie rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz opracowywanie ocen związanych z postępowaniem o nadanie tytułu naukowego
2. Za przeprowadzenie promotorstwo prac dyplomowych nie wliczonych jako uzupełnienie pensum dydaktycznego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
3. Do obowiązującego czasu pracy pracowników dydaktycznych (starsi wykładowcy, wykładowcy, lektorzy) nie wlicza się prac wymienionych w ust. 1 lit. d.

§ 2

1. Do realizacji zadań wymienionych w ust. 1 lit. a ustala się następujący roczny wymiar pensum (w godzinach obliczeniowych):

PRACOWNICY NAUKOWO – DYDAKTYCZNI

- | | | |
|--|---|------------------|
| a) nauczyciel akademicki posiadający tytuł <i>profesora</i> | - | 180 godz. |
| b) nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku <i>profesora nadzwyczajnego</i> | - | 210 godz. |
| c) <i>docent</i> | - | 210 godz. |
| d) <i>adiunkt</i> | - | 210 godz. |
| e) <i>asystent</i> | - | 210 godz. |

PRACOWNICY DYDAKTYCZNI

- | | | |
|--|---|------------------|
| f) <i>starszy wykładowca (posiadający stopień doktora)</i> | - | 300 godz. |
| g) <i>wykładowca, st.wykl. nie posiadający st. doktora</i> | - | 360 godz. |
| h) <i>lektor, instruktor</i> | - | 480 godz. |

2. Ostateczny wymiar zajęć dydaktycznych, które powinien prowadzić samodzielnie uczestnik studiów doktoranckich określa Rada Wydziału z zastrzeżeniem, że: maksymalna liczba godzin dydaktycznych samodzielnie realizowanych przez doktoranta nie może być wyższa niż 120 godzin rocznie. Łączny wymiar zajęć dydaktycznych prowadzonych samodzielnie przez doktoranta w okresie 4-letnich studiów doktoranckich nie może wynosić więcej niż 360 godz.
Przydziału zajęć dokonuje kierownik katedry / zakładu, w porozumieniu z Dziekanem Wydziału, na podstawie faktycznych potrzeb jednostki organizacyjnej.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego, po ukończeniu 65 lat życia może uzyskać na swój wniosek zmniejszenie obowiązującego wymiaru rocznego pensum do wysokości minimum ustawowego tj. do 120 godz.
2. Nauczycielowi akademickiemu pełniącemu funkcję Rektora, Prorektora i Dziekana obniża się wymiar pensum do wysokości 120 godzin rocznie a pełniącemu funkcję Prodziekana do 150 godzin rocznie.
3. Nauczyciel akademicki może korzystać z obniżki ustalonego pensum rocznego tylko z jednego tytułu.
4. Wniosek o obniżenie pensum (po zaopiniowaniu przez Dziekana) składa się do Prorektora ds. Nauczania i Studenckich do 15 czerwca poprzedniego roku akademickiego. Zniżka jest udzielana tylko na dany rok akademicki.
5. Nauczycielowi akademickiemu, który korzysta z obniżonego pensum nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny zajęć wypracowane ponad udzieloną zniżkę do wysokości pensum rocznego ustalonego dla danego stanowiska
6. Czas pracy nauczyciela akademickiego nie jest określony, zakres jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych. Przydział i rozkład tych zajęć ustala kierownik jednostki organizacyjnej UKSW, zatrudniającej nauczyciela akademickiego.

§ 4

Jeżeli pracownik naukowo-dydaktyczny jest zatrudniony w jednostce organizacyjnej, w której nie prowadzi się zajęć dydaktycznych, albo gdy liczba godzin zajęć przydzielonych pracownikowi nie wypełnia w jednostce macierzystej pensum pracownika, Rektor może zobowiązać tego pracownika do prowadzenia zajęć dydaktycznych zgodnie z jego specjalnością w innej jednostce organizacyjnej UKSW w wymiarze uzupełniającym pensum dydaktyczne.

§ 5

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych:
 - liczba tych godzin nie może przekraczać:
 - a) dla pracownika naukowo-dydaktycznego $\frac{1}{4}$
 - b) dla pracownika dydaktycznego $\frac{1}{2}$pensum rocznego, liczonego w godzinach obliczeniowych.
2. Powierzenie pracownikowi godzin ponadwymiarowych może nastąpić tylko w przypadku, gdy pozostali pracownicy tej samej grupy (samodzielni, pozostali pracownicy naukowo-dydaktyczni) kierunku studiów/specjalności/katedrze/zakładzie/pracowni – mają zapewniony pełny wymiar pensum.

§ 6

1. Pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym, którzy prowadzą zajęcia na studiach zaocznych, wieczorowych, eksternistycznych i podyplomowych, a nie są obciążeni pełnym wymiarem pensum w jednostce macierzystej, część godzin przepracowanych w ramach tych studiów zalicza się do uzupełnienia limitu pensum dydaktycznego.
Przepracowane w ramach zajęć na studiach zaocznych, wieczorowych, eksternistycznych i podyplomowych godziny stanowiące uzupełnienie pensum dydaktycznego, finansowane są ze środków pochodzących z odpłatnych form kształcenia, w ramach otrzymanego przez pracownika wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w ośrodkach i jednostkach pozawydziałowych, prowadzący zajęcia wyłącznie na studiach podyplomowych, wypełniają swoje pensum zajęciami wykonanymi według planu tych studiów.

Za pozostałe godziny (ponad obowiązujące pensum) pracownik otrzymuje wynagrodzenie ze Studium Podyplomowego według stawek ustalonych w kosztorysie tego Studium.

3. Do zajęć prowadzonych na studiach podyplomowych nie mają zastosowania ustalenia niniejszej Uchwały dotyczące: liczebności grup, sposobu rozliczania i wynagradzania za promotorstwo prac dyplomowych, wynagradzania za egzaminowanie studentów oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe.

§ 7

1. Podstawą rozliczenia pensum jest karta indywidualnych obciążeń dydaktycznych za rok akademicki, do której wpisywane mogą być zajęcia tylko faktycznie wykonane (dotyczy to także uczestników studiów doktoranckich, prowadzących samodzielnie zajęcia dydaktyczne ze studentami UKSW).
2. DO KARTY OBCIĄŻEŃ NIE WPISUJE SIĘ ŻADNYCH ZAJĘĆ WYKONANYCH POZA SIEDZIBĄ UKSW, z wyjątkiem zajęć wykonywanych w punktach konsultacyjnych oraz zajęć wyszczególnionych w § 10 lit .c.
3. Uczestnicy studiów doktoranckich, którzy prowadzili samodzielnie zajęcia ze studentami, wypełniają w/wym. kartę bez stosowania: zaliczeń z tytułu nieobecności planowanych i nieplanowanych, przeliczników. Obok imienia i nazwiska wpisują rok studiów doktoranckich. Jeżeli liczba godzin przepracowanych w roku akademickim przekroczy ustalony ostateczny wymiar zajęć dydaktycznych, nie otrzymują za nie dodatkowego wynagrodzenia.
4. Doktoranci zatrudnieni w UKSW jako asystenci, wypełniają kartę indywidualnych obciążeń dydaktycznych zgodnie z postanowieniami niniejszej Uchwały.

§ 8

1. W przypadku wykonania zajęć dydaktycznych, ponad roczne pensum, nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych, według obowiązujących w UKSW stawek, jednak nie więcej niż za liczby godzin określone w § 5 ust. 2.
2. Wydziały posiadające własne środki finansowe, na podstawie odpowiednich uchwał Rad Wydziałów, mogą przeznaczyć środki na wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.
3. Dziekani Wydziałów są obowiązani do przekazania do Działu: Nauczania i Kwestury, pisemnej informacji o wysokości stawek za godziny ponadwymiarowe, zarówno, gdy stawki te zostały podwyższone, jak i wówczas gdy Wydział pozostaje przy stawkach centralnych UKSW. **W roku akademickim 2002/2003 wysokość maksymalnych stawek dopłat ustala Rektor.**
4. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, wypłacane jest po zakończeniu zajęć dydaktycznych oraz po rozliczeniu przez Dziekana godzin dydaktycznych wydziału i złożeniu odpowiedniej dokumentacji do Rektoratu, na podstawie złożonej karty indywidualnych obciążeń dydaktycznych, czytelnie wypełnionej, podpisanej i potwierdzonej przez bezpośredniego przełożonego oraz Dziekana Wydziału.
5. W przypadku przekroczenia rocznego pensum dydaktycznego w pierwszym semestrze roku akademickiego, wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 1, wypłaca się po zakończeniu tego semestru na podstawie złożonego wykonania zajęć oraz złożonej karty indywidualnych obciążeń dydaktycznych z wypełnioną tabelą semestru zimowego – potwierdzonych przez kierownika jednostki i Dziekana Wydziału.

§ 9

Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano zajęć dydaktycznych z powodu:

- 1) zatrudnienia go po rozpoczęciu roku akademickiego;
 - 2) przewidzianej nieobecności w pracy, związanej z długotrwałą chorobą;
 - 3) urlopu: bezpłatnego, naukowego, macierzyńskiego lub innego zwolnienia z pracy;
 - 4) odbywania służby wojskowej;
 - 5) ustania zatrudnienia przed zakończeniem roku akademickiego;
- zalicza się 1/30 obowiązującego pensum rocznego za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

§ 10

1. Podstawą planowania zajęć dydaktycznych jest plan studiów (siatka godzin) oraz harmonogram zajęć w roku akademickim.
2. Jeżeli w ciągu roku akademickiego liczba tygodni, w których odbywają się zajęcia jest niższa niż 30 (w semestrze - mniej niż 15), a nauczyciel akademicki uzna, iż z tego powodu nie zdoła zrealizować programu zajęć dydaktycznych, można przeprowadzić zajęcia w terminach dodatkowych, uzgodnionych ze studentami.

3. Dziekan może też zarządzić dodatkowy/e termin/y zajęć w trakcie roku akademickiego dla wydziału/kierunku.
4. Daty dodatkowo odbytych zajęć należy wpisać w karcie obciążeń za dany rok akademicki.

§ 11

Niektóre zajęcia dydaktyczne wliczane są w obowiązujący wymiar pensum następująco:

- a) opiekun studenta studiującego według indywidualnego programu studiów:
10 godzin rocznie za każdego studenta ale nie więcej niż 20 godzin łącznie w roku;
- b) całodzienne ćwiczenia terenowe:
6 godzin za każdy dzień takich zajęć, niezależnie od okresu, w którym się odbywają;
- c) prace dyplomowe (magisterskie / licencjackie)

promotorstwo – w przypadku, gdy zajęcia dydaktyczne nie wypełniają obowiązującego pensum rocznego promotor pracy dyplomowej może uzupełnić swoje pensum godzinami z tytułu **zakończonych i pozytywnie ocenionych** prac dyplomowych, tj. wpisać do karty indywidualnych obciążeń dydaktycznych łącznie maksymalnie 60 godzin, obliczonych według zasady:

1 praca magisterska - 15 godzin;

1 praca licencjacka - 10 godzin;

- jeżeli nauczyciel akademicki jest jednocześnie promotorem prac magisterskich i licencjackich, o kolejności wpisu do karty obciążeń decyduje sam,

- pracę dyplomową, która znalazła się w karcie indywidualnych obciążeń dydaktycznych jako pokrycie (uzupełnienie) brakujących godzin do pełnego pensum uważa się za „skonsumowaną”.

§ 12

1. Za każdą pracę dyplomową nie rozliczoną w rocznym pensum, promotor otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości stawki centralnej, ustalonej na dany rok akademicki i podanej do wiadomości w odrębnym trybie.
2. Wydziały posiadające własne środki finansowe na podstawie uchwał Rad Wydziałów i akceptacji Rektora, przeznaczają dodatkowe środki na wynagrodzenia wymienione w ust. 1.
3. Dziekani wydziałów są obowiązani do przekazania do Działów: Nauczania i Kwestury – pisemnej informacji o wysokości przyjętych stawek wynagrodzenia wymienionego w ust. 1 (zarówno, gdy Wydział stawki podwyższa, jak i wówczas, gdy pozostaje przy stawkach centralnych).

§ 13

1. Nauczyciel akademicki przeprowadzający egzamin kończący cykl zajęć w semestrze / roku studiów, otrzymuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej centralnie w UKSW stawki, podanej do wiadomości w odrębnym trybie.
2. Wynagrodzenie wypłaca się tylko jeden raz za egzamin przeprowadzony w pierwszym lub drugim terminie (liczba studentów x stawka).
3. Wydziały posiadające własne środki finansowe, na podstawie uchwał Rad Wydziałów, mogą przeznaczyć na ten cel dodatkowe środki.
4. Dziekani Wydziałów obowiązani są do przekazania do Działów: Nauczania i Finansowego – pisemnej informacji o wysokości przyjętych stawek (zarówno, gdy Wydział stawki podwyższa, jak i wówczas, gdy pozostaje przy stawkach centralnych).

§ 14

1. Liczebność grup studenckich na zajęciach dydaktycznych ustala się w sposób następujący:

- a) wykłady kursowe – należy w miarę możliwości łączyć wykłady tego samego przedmiotu dla studentów całego wydziału;
- b) wykłady monograficzne - minimum 8 osób;
- c) ćwiczenia audytoryjne, lektoraty języków obcych - od 10 do 30 osób;
- d) proseminaria - od 15 do 30osób;
- e) konwersatoria, laboratoria języków lub informatyczne
(także ćwiczenia terenowe) - od 15 do 20 osób;
- f) ćwiczenia laboratoryjne - od 12 do 15 osób;
- g) seminaria dyplomowe (magisterskie / licencjackie) - od 6 do 12 osób;

- h) seminaria doktoranckie na studiach doktoranckich - minimum 5 osób; gdy na seminarium jest mniej osób, wynikające stąd obciążenia godzinowe będzie liczone jako 10 godzin rocznie za jedną osobę.
2. Dzielenie studentów na grupy może mieć miejsce tylko w przypadku przekroczenia górnej granicy podanej w ust. 1.
 3. Podziału na grupy dokonuje Dziekan wydziału, mając na uwadze uwarunkowania merytoryczne oraz m.in. konsekwencje finansowe.
 4. W przypadkach szczególnie uzasadnionych (np. względami bezpieczeństwa lub zaleceniami akredytacyjnymi) – **Rektor – na wniosek Dziekana**, może zmniejszyć liczebność grupy.

§ 15

1. W przypadku, gdy liczba studentów na danej specjalizacji jest mniejsza od dolnej granicy podanej w § 14 ust. 1, Dziekan podejmuje decyzje o połączeniu różnych specjalizacji, albo o nie uruchamianiu specjalizacji w danym roku akademickim.
2. W razie uruchomienia, za zgodą prowadzących zajęcia, specjalizacji liczącej mniej niż 8 osób, odpowiednie zajęcia dydaktyczne, inne niż wymienione w § 14 ust. 1, nie są zaliczane do pensum,.
3. W miarę możliwości należy łączyć zajęcia z tego samego przedmiotu dla studentów całego Wydziału.

§ 16

Zajęcia fakultatywne mogą być prowadzone tylko w przypadku, gdy udział w nich bierze nie mniej niż 8 studentów i pod warunkiem, że nie powodują powstania nadgodzin w prowadzącej je jednostce dydaktycznej.

§ 17

Jeżeli liczba studentów na danym kierunku i roku studiów jest mniejsza niż określona w § 14 ust.1 lub nie pozwala na dokonanie podziału na grupy w takiej liczebności, Dziekan może ustalić inną (niższą lub wyższą) liczebność grup/y studenckich/ej na określony rok akademicki.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

1. Odpowiednie jednostki organizacyjne (katedry, zakłady, pracownie) zobowiązane są do dostarczenia do Działu Nauczania:
 - a) **planów** obciążeń dydaktycznych na rok na kolejny rok akademicki do końca września poprzedniego roku akademickiego;
 - b) **wykonania** zajęć semestru zimowego i planów na semestr letni – do końca stycznia;
 - c) złożenia kart indywidualnych obciążeń dydaktycznych za rok akademicki niezwłocznie po zrealizowaniu przez pracowników jednostki organizacyjnej wszystkich zajęć (także ryczałtowych) rozliczanych w karcie zgodnie z niniejszą Uchwałą.
2. Powyższe dane należy sporządzać według wzorów tabel załączonych do niniejszej Uchwały; obowiązuje podanie pełnego imienia, tytułu i stopnia naukowego.
3. Pracownik sprawujący funkcję:
 - kierownika uczelnianego praktyk zawodowych ciągłych;
 - opiekuna studenckiej praktyki zawodowej,nie wpisuje z tego tytułu żadnych godzin do karty obciążeń.

Otrzymuje wynagrodzenie na podstawie Rozporządzenia MEN na dany rok akademicki .

§ 19

Jednostki organizacyjne prowadzące zajęcia dydaktyczne zobowiązane są do posiadania kopii kart obciążeń dydaktycznych z naniesionymi przy ich rozliczaniu poprawkami Działu Nauczania. Jest to niezbędne, m. in. ze względu na konieczność corocznego udokumentowania działalności twórczej nauczycieli akademickich itp.

§ 20

W celu zapewnienia ochrony danych osobowych, ustala się, że:

- informacje dotyczące wykazanej liczby godzin zajęć, wysokości wypłat za godziny nadwymiarowe, za promotorstwo prac dyplomowych itp. mogą być udzielane przez Dział ds. Nauczania i Studenckich wyłącznie osobie, której dane te dotyczą, kierownikowi katedry /zakładu /pracowni, władzom **uczelni**, dziekańskim lub osobie upoważnionej, wymienionej w główce tabeli 1 (planowanie obciążeń dydaktycznych) lub w tabeli 2 (wykonanie zajęć semestru zimowego i planowanie na semestr letni).

§ 21

Postanowienia niniejszej Uchwały mają zastosowanie dla wszystkich jednostek organizacyjnych UKSW prowadzących działalność naukowo-dydaktyczną i dydaktyczną (oraz pozostałych samodzielnie funkcjonujących ośrodków pozawydziałowych prowadzących zajęcia dydaktyczne, z wyłączeniem jednostek organizacyjnych działających poza siedzibą UKSW).

§ 22

Traci moc uchwała nr 37/2001 Senatu UKSW z dnia 27 września 2001r.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2002r.

Rektor
Ks. prof. dr hab. Roman Bartnicki