

Załącznik nr 3a do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW z dnia 8 listopada 2021 r.

Załącznik nr 3a do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,  
badawczo- dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej filozofia,  
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

**§ 1**

W ocenie pracownika bierze się pod uwagę następujące dokonania badawcze, afiliowane do Instytutu Filozofii UKSW:

1. Publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną.
2. Granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
  - a. udział w grantcie - 15 pkt.;
  - b. udział w grantcie afiliowanym poza UKSW - 10 pkt.;
  - c. złożenie jako kierownik - 20 pkt.;
  - d. kierowanie grantem - 30 pkt.;
3. Awans naukowy:
  - a. profesura - 30 pkt.;
  - b. habilitacja - 25 pkt.;
  - c. doktorat - 20 pkt.
4. Organizacja lub czynny udział w konferencji naukowej: ogólnopolskiej lub międzynarodowej - 10 pkt.
5. Inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

**§ 2**

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną, autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;
2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

### § 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30