



**ZARZĄDZENIE Nr 62/2017**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 25 września 2017 r.**

**w sprawie szczegółowych warunków wszczęcia procedur konkursowych**  
**na stanowiska naukowo-dydaktyczne, dydaktyczne i naukowe w UKSW**

Na podstawie § 184 ust. 1 i 4 Statutu UKSW, zarządza się, co następuje:

§ 1

Wystąpienia z wnioskiem o otwarcie konkursu dokonują podmioty określone w § 2 ust 1 Załącznika Nr 5 do Statutu UKSW.

§ 2

1. Wnioski o otwarcie konkursu powinny zawierać informacje określone w § 3 ust. 1 Załącznika Nr 5 do Statutu UKSW.
2. Przed wydaniem decyzji o otwarciu konkursu Rektor zwraca się do Prorektora właściwego ds. nauki w zakresie potwierdzenia zapotrzebowania dydaktyczno-naukowego na stanowisku nauczyciela akademickiego oraz do Kwestora o dokonanie wstępnej kontroli wniosku w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.
3. Kontrola kompletności wniosków o otwarcie konkursu jest dokonywana przez Prorektora właściwego ds. nauki.
4. Podmiot, o którym mowa w ust. 3, zawiadamia wnioskodawcę o konieczności uzupełnienia braków merytorycznych i formalnych wniosków, i wskazuje termin na ich uzupełnienie.

§ 3

1. Warunki dla konkursów określa się na podstawie treści postanowienia § 8 Załącznika Nr 5 do Statutu UKSW oraz Uchwały Nr 62/2017 Senatu UKSW z dnia 29 czerwca 2017 r. określającą wytyczne dla przeprowadzenia konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich.
2. Wykaz wymaganych dokumentów zawiera Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

Informacje o konkursach ogłasza się na stronach internetowych zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 5

1. Kandydaci, którzy przystępują do konkursu na stanowiska: adiunkta, profesora nadzwyczajnego albo profesora zwyczajnego, dołączają do dokumentacji konkursowej oświadczenie zawierające zobowiązanie do złożenia projektu badawczego afiliowanego przy UKSW do instytucji krajowych uwzględnianych przy obliczaniu dotacji podstawowej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, instytucji zagranicznych lub międzynarodowych, w charakterze kierownika projektu, kierownika modułu projektu albo głównego wykonawcy projektu lub uzyskania grantu krajowego lub zagranicznego afiliowanego przy UKSW.
2. W przypadku zatrudnienia na czas określony projekt, o którym mowa w ust. 1, należy złożyć w terminie do dwóch lat, od daty zatrudnienia.

3. Jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy niż dwa lata, zobowiązanie, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, może być przez Pracodawcę wymagane do spełnienia tylko w przypadku przedłużenia zatrudnienia nie później, niż na miesiąc przed upływem terminu dwóch lat od daty zatrudnienia.
4. Wzór Oświadczenia, o którym mowa w ust. 1, stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

#### § 6

1. Po przeprowadzeniu postępowania określonego w § 7-10 Załącznika Nr 5 do Statutu dokumenty wymienione w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia wraz z załączeniem pełnej dokumentacji przebiegu postępowania konkursowego składane są do Rektora.
2. Kontrola kompletności dokumentacji wymienionej w ust.1 jest dokonywana przez Prorektora właściwego ds. nauki.
3. Podmiot, o którym mowa w ust. 2, zawiadamia wnioskodawcę o konieczności uzupełnienia braków merytorycznych i formalnych wniosków, i wskazuje termin na ich uzupełnienie.
4. W przypadkach, gdy konkurs dotyczy zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego Rektor, przed wystąpieniem do Senatu Uniwersytetu o zgodę lub opinię w sprawie zatrudnienia na tych stanowiskach, przekazuje sprawę do właściwej komisji senackiej.

#### § 7

1. Po pozytywnej decyzji Rektora o zatrudnieniu wyłonionego w ramach konkursu kandydata na stanowiska: profesora nadzwyczajnego, profesora zwyczajnego i adiunkta wraz z podpisaniem umowy o pracę lub aktu mianowania składa on oświadczenie zawierające zobowiązanie, którego wzór stanowi Załącznik Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.
2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, stanowi integralną część umowy o pracę lub aktu mianowania.

#### § 8

1. Niedotrzymanie zobowiązania, o którym mowa w § 5 ust. 2 i 3 przez nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w § 5 ust. 1, może stanowić przyczynę nieprzedłużenia zatrudnienia lub wypowiedzenia przez Pracodawcę stosunku pracy zawartego na okres dłuższy niż dwa lata.
2. Okres wskazany w § 5 ust. 2 ulega przedłużeniu w przypadku:
  - 1) urlopów macierzyńskich, urlopów na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego;
  - 2) pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej;
  - 3) urlopu bezpłatnego.

#### § 9

1. W przypadku konkursów na stanowiska profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego i profesora wizytującego ocena dorobku naukowego wymaga opinii recenzenta zewnętrznego zgodnie z § 7 ust 2-4 Załącznika Nr 5 do Statutu UKSW.
2. W przypadku kandydatów na stanowiska inne niż wymienione w ust 1, komisja lub osoba ogłaszająca konkurs może zwrócić się do uznanych specjalistów o ocenę dorobku kandydata.
3. W przypadkach, gdy konkurs dotyczy zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego Rektor, przed wystąpieniem do Senatu

Uniwersytetu o zgodę lub opinię w sprawie zatrudnienia na tych stanowiskach, przekazuje sprawę do właściwej komisji senackiej.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R UKSW

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński