

Załącznik nr 8d do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW z dnia 8 listopada 2021 r.

Załącznik nr 8d do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo - dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej
informatyka techniczna i telekomunikacja,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§1

Za osiągnięty poziom naukowy można otrzymać maksymalnie $60 * N * W$ pkt, gdzie N oznacza liczbę lat okresu objętego oceną, a W oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$). Za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych można otrzymać maksymalnie 20 pkt rocznie.

§2

W ramach oceny za osiągnięty poziom naukowy pracownik wybiera do oceny spośród opublikowanego dorobku naukowego za okres podlegający ocenie (N lat) artykuły naukowe, monografie naukowe oraz rozdziały w monografiach naukowych, dla których suma udziałów jednostkowych pracownika łącznie wypełnia nie więcej niż $N * W$ slotów (W oznacza wymiar etatu). W przypadku ułamkowych udziałów autora w poszczególnych publikacjach wieloautorskich dopuszcza się przekroczenie liczby $N * W$ wypełnionych slotów o najmniejszy niezbędny ułamek.

§3

1. Punkty za wybrany do oceny dorobek naukowy oblicza się wg punktacji określonych aktualnymi wykazami: wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych oraz wykazem wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe przy czym w przypadku wieloautorskiego artykułu naukowego przeliczeniowa wartość punktowa artykułu jest ustalana wg przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Sloty za wybrany do oceny dorobek naukowy oblicza się według przepisów określających jednostkowy udział autora z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§4

W ramach oceny za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych (kryterium II) pracownik otrzymuje za:

1. złożenie grantu - 20 pkt.;
2. kierowanie grantem - 30 pkt.;
3. udział w grantie w UKSW - 15 pkt.;
4. udział w grantie poza UKSW - 10 pkt.;

5. Usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauk - 10 pkt. rocznie;
4. Komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych -10 pkt. rocznie.

§5

Dodatkowo w działalności naukowej uwzględnia się organizację konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej - 10 pkt.

§6

Zasady oceny oparte są na algorytmie z parametrami: $P_1 = 15$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę punktów za osiągnięty poziom naukowy i efekty finansowe badań, oraz $P_2 = 3/4$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę slotów wypełnionych przez sumę udziałów jednostkowych pracownika. Ponadto występują parametry: W , który oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$), oraz N , który oznacza liczbę lat okresu objętego oceną.

Warunek konieczny otrzymania oceny pozytywnej to co najmniej $P_1 * N * W$ pkt łącznie za osiągnięty poziom naukowy oraz efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych i wypełnionych co najmniej $P_2 * N * W$ slotów.

§7

Na wniosek dyrektora instytutu po zasięgnięciu opinii rady dyscypliny komisja oceniająca może podwyższyć ocenę pracownika w przypadku uzyskania przez niego nadzwyczajnych osiągnięć naukowych.

§8

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30