

**UKSW****UNIwersYTET KARDYNAŁA
STEFANA WYSZYŃSKIEGO
W WARSZAWIE****hr** HR EXCELLENCE
IN RESEARCH

Załącznik Nr 7 do Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji nauczycieli akademickich do pracy
(Polityka OTM-R) w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

WZÓR:

Nr protokołu: _____

Warszawa _____

Data protokołu

Jednostka organizacyjna: _____

Protokół z prac komisji konkursowej w związku z konkursem ogłoszonym:

W dniu: _____

Na stanowisko: _____

W grupie pracowników: **np. badawczo-dydaktycznych**W wymiarze etatu: _____
(wskazać wymiar)

Data posiedzenia Komisji: _____

Skład Komisji konkursowej (min. 5 osób):

- 1.
 - 2.
 - 3.
- itd.

Wykaz kandydatów:

- 1.
 - 2.
 - 3.
- itd.

Wykorzystana forma oceny kwalifikacji i kompetencji

(wskazanie poszczególnych lub wszystkich zastosowanych form oceny):

Analiza dokumentów aplikacyjnych	☐
Rozmowa kwalifikacyjna online	☐
Rozmowa kwalifikacyjna stacjonarna	☐
Test, zadanie rekrutacyjne, próbki pracy	☐

I ETAP: Wymagania formalne (spełnia / nie spełnia):

- 1) Spełnione warunki określone w art. 116 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce dotyczące stopnia / tytułu naukowego oraz ew. potwierdzenia osiągnięć ([przenieść z treści ogłoszenia o pracę](#)).
- 2) Dostarczony komplet dokumentów wymaganych w ogłoszeniu o pracę ([przenieść z treści ogłoszenia o pracę](#)).
- 3) Brak przeszkód do zatrudnienia - zgodność z art. 113 – 116 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce.

Imię i nazwisko kandydata	Spełnia*	Nie spełnia*	Wskazanie niezgodności

*) Oznaczyć znakiem „X”

Wyłącznie osoby spełniające wymagania mogą zostać zakwalifikowane do Etapu II

II ETAP: Wymagane kwalifikacje (spełnia / nie spełnia):

Przenieść treść wymagań z treści ogłoszenia. Są to kwalifikacje, bez posiadania których niemożliwe będzie wykonywanie zadań na stanowisku pracy:

- 1) _____
- 2) _____

Imię i nazwisko kandydata	Spełnia*	Nie spełnia*	Wskazanie niezgodności

*) Oznaczyć znakiem „X”

Wyłącznie osoby spełniające wymagania mogą zostać zakwalifikowane do Etapu III

III ETAP: Ocena jakościowa kwalifikacji kandydatów (punktowane):

Ocena w czterech obszarach z wagami.

Skala: 0–3 pkt dla każdego kryterium. Wynik ważony = punkty × waga.

Skala oceny

- 0 pkt – kryterium niespełnione lub brak dowodów,
- 1 pkt – spełnienie minimalne,
- 2 pkt – spełnienie na poziomie oczekiwanym,
- 3 pkt – spełnienie na poziomie wybitnym.

**UKSW****UNIWERSYTET KARDYNAŁA
STEFANA WYSZYŃSKIEGO
W WARSZAWIE****hr** HR EXCELLENCE
IN RESEARCH**Ranking kandydatów**

Imię i nazwisko kandydata	Badawczy	Dydaktyczny	Organizacyjny	Współpraca	Suma punktów	Pozycja w rankingu
	(40%)	(30%)	(15%)	(15%)		

Szczegółowe informacje dotyczące ocenianych kwalifikacji zgodnie z Polityką OTM-R i ogłoszeniem o pracę:

- 1. Obszar badawczy (waga 40%/70% jeśli badawczy)**
- 2. Obszar dydaktyczny (waga 30%/70% jeśli dydaktyczny)**
- 3. Obszar organizacyjny (waga 15%)**
- 4. Obszar współpracy i kompetencji miękkich (waga 15%)**

IV ETAP: Wyniki konkursu i rekomendacje Komisji:**

Na podstawie sumy punktów i rankingu, Komisja rekomenduje zatrudnienie następującej osoby:

**) Przy takiej samej liczbie punktów wynikających z oceny kwalifikacji należy przeprowadzić głosowanie

Podpisy członków Komisji Konkursowej**Daty przestania informacji zwrotnej do kandydatów po każdym etapie**

Imię i nazwisko kandydata	Etap	Data wysłania informacji

Podpis Przewodniczącego Komisji Konkursowej