

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny literaturoznawstwo, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.¹⁾

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem w pierwszym roku projektu – 30 pkt.;
 - c) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt.;
- 3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 5 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
 - b) międzynarodowych – 10 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
- 4) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.;
- 5) uzyskane stopnie i tytuły naukowe:
 - a) doktora – 10 pkt.;
 - b) doktora habilitowanego – 20 pkt.;
 - c) profesora – 30 pkt.;
- 6) wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a. ogólnopolskie – 5 pkt. za jedno osiągnięcie;
 - b. zagraniczne lub międzynarodowe – 10 pkt. za jedno osiągnięcie;
- 7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
 - a. ogólnopolskich – 2 pkt. za każde gremium;
 - b. zagranicznych lub międzynarodowych – 5 pkt. za każde gremium;
- 8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy, lub sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt.;
- 9) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a. krajowych – 2 pkt. za każdy udział;
 - b. zagranicznych – 5 pkt. za każdy udział;
- 10) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt;
- 11) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

¹⁾ zmieniony przez § 1 pkt 14 Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 8 listopada 2021 r. zmieniającego Zarządzenie Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30