



ZARZĄDZENIE Nr 17/2017
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 06 kwietnia 2017 r.

w sprawie wynagradzania za prace związane z postępowaniem rekrutacyjnym
na rok akademicki 2017/2018

Na podstawie § 32 ust. 2 pkt.1 lit. b w związku z § 124 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie oraz w związku z § 8-9 i 19 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U z 2016 r., poz. 2063), zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Nauczycielom akademickim **za udział w pracach komisji rekrutacyjnej** związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2017/2018 - ustala się następujące jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie, wyliczone w oparciu o liczbę kandydatów, którzy przystąpili do postępowania kwalifikacyjnego tj. dokonali opłaty rekrutacyjnej:

1) dla członków komisji rekrutacyjnych jednostek rekrutujących:

a) przewodniczący i zastępca przewodniczącego:

- 500 zł przy liczbie kandydatów mniejszej niż 1000,
- 750 zł przy liczbie kandydatów od 1000 oraz mniejszej niż 2000,
- 950 zł przy liczbie kandydatów od 2000 i więcej;

b) pełnomocnik ds. Internetowej Rejestracji Kandydatów:

- 400 zł przy liczbie kandydatów mniejszej niż 1000,
- 700 zł przy liczbie kandydatów od 1000 oraz mniejszej niż 2000,
- 900 zł przy liczbie kandydatów od 2000 i więcej;

c) każdy z pozostałych członków, z wyjątkiem przedstawiciela studentów:

- 400 zł przy liczbie kandydatów mniejszej niż 1500,
- 550 zł przy liczbie kandydatów większej niż 1500;

2) dla sekretarza komisji będącego nauczycielem akademickim:

- a) 400 zł przy liczbie kandydatów mniejszej niż 1000,
- b) 600 zł przy liczbie kandydatów od 1000 oraz mniejszej niż 2000,
- c) 750 zł przy liczbie kandydatów od 2000 i więcej;

2. Pracownikom **niebędącym nauczycielami akademickimi** za udział w pracach komisji rekrutacyjnej związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2017/2018 – jest przyznawane wynagrodzenie w formie dodatku specjalnego, płatnego miesięcznie, którego łączna wysokość w roku akademickim nie może być wyższa niż:

- 1) 400 zł dla pracownika administracyjnego;
- 2) 500 zł dla sekretarza komisji.

§ 2

1. Członkowie komisji rekrutacyjnych jednostek rekrutujących, o których mowa w § 1 pkt 1, otrzymują wynagrodzenie zgodnie z wnioskiem, którego wzór określa **Załącznik Nr 1** do niniejszego zarządzenia.
2. Pracownicy, o których mowa w § 1 pkt 2 otrzymują wynagrodzenie zgodnie z wnioskiem, którego wzór określa **Załącznik Nr 2** do niniejszego zarządzenia.
3. W przypadku gdy nauczyciel akademicki pełni więcej niż jedną funkcję w komisji rekrutacyjnej, przysługuje mu wynagrodzenie za poszczególne funkcje, przy czym łączna ich wartość nie może przekraczać limitu określonego w § 9 rozporządzenia o wynagrodzeniach.
4. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, który obsługuje więcej niż jedną komisję rekrutacyjną, przysługuje wynagrodzenie za poszczególne komisje, przy czym łączna ich wartość miesięcznie (z uwzględnieniem przyznanych pracownikowi dodatków specjalnych ogółem w danym miesiącu) nie może przekraczać limitu określonego w § 19 ust. 3 rozporządzenia o wynagrodzeniach.

§ 3

1. Przedstawiciel studentów wchodzący w skład komisji rekrutacyjnej jednostki rekrutującej może otrzymać wynagrodzenie w wysokości od 100 zł do 200 zł na podstawie umowy zlecenia zawartej między nim a dziekanem wydziału.
2. Przewodniczący komisji rekrutacyjnej jednostki rekrutującej, do dnia 7 lipca 2017 r. przedstawia dziekanowi wydziału, propozycję wysokości wynagrodzenia dla przedstawiciela studentów.
3. Dziekan wydziału, w przypadku podjęcia decyzji o zatrudnieniu przedstawiciela studenta, zobowiązany jest w terminie do dnia 31 października 2017 r. zawrzeć z nim umowę zlecenie.

§ 4

1. Jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie członków Uniwersyteckiej Komisji Rekrutacyjnej, będących nauczycielami akademickimi ustala się odpowiednio:
 - 1) Przewodniczący - 600 zł;
 - 2) Członkowie - 500 zł,- z zastrzeżeniem postanowień § 2 ust. 3 niniejszego zarządzenia.
2. Dodatkowe wynagrodzenie w formie dodatku specjalnego dla Sekretarza Uniwersyteckiej Komisji Rekrutacyjnej, niebędącego nauczycielem akademickim przyznawane jest przez Rektora na wniosek Przewodniczącego Uniwersyteckiej Komisji Rekrutacyjnej, w wysokości nie wyższej niż 600 zł w roku akademickim. Dodatek specjalny płatny jest miesięcznie, z zastrzeżeniem postanowień § 2 ust. 4 niniejszego zarządzenia.,
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacane zgodnie z wnioskiem, którego wzór określa **Załącznik Nr 3** do niniejszego zarządzenia.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 jest wypłacane zgodnie z wnioskiem, którego wzór określa **Załącznik Nr 4** do niniejszego zarządzenia.

§ 5

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 oraz § 4, jest pokrywane z przychodów Uczelni określonych w art. 98 ust. 1 pkt 4 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym.
2. Dla nauczycieli akademickich -wynagrodzenia o których mowa w § 1 ust. 1 oraz § 4 ust. 1 (za udział w pracach komisji rekrutacyjnych) wypłacane są jednorazowo po zakończeniu prac poszczególnych komisji, w terminie płatności wynagrodzeń określonym w regulaminie pracy tj. wraz z wynagrodzeniem za pracę. Warunkiem sporządzenia listy osób uprawnionych do wypłaty jest złożenie w Biurze Rekrutacji wniosków, o których mowa w § 2 ust. 1 i § 4 ust. 3, do dnia do 31 października 2017 r.
3. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynagrodzenia o których mowa w § 1 ust. 2 oraz § 4 ust. 2 wypłacane są miesięcznie, wraz z wynagrodzeniem za pracę, w terminie płatności określonym w regulaminie pracy. Warunkiem sporządzenia listy osób uprawnionych do wypłaty jest złożenie w Biurze Rekrutacji wniosków, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 4 ust. 4, do 15 dnia kolejnego miesiąca, za miesiąc poprzedni w którym prowadzone były prace dotyczące postępowania rekrutacyjnego.
4. Po złożeniu wniosków, o których mowa w ust. 2 i 3, Biuro Rekrutacji dokonuje weryfikacji zgodności osób ze składami komisji oraz sprawdza prawidłowość zastosowanych stawek wynagrodzenia z niniejszym zarządzeniem. Następnie dokumenty procedowane są do kolejnych jednostek zgodnie z wnioskami.

§ 6

1. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. ogólnych i rozwoju.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PROREKTOR DS. OGÓLNYCH I ROZWOJU

Ks. dr hab. Maciej Bała, prof. UKSW