

## Ocena okresowa pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych zatrudnionych na Wydziale Prawa i Administracji UKSW

Ustala się następujący szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

### § 1

Pracownik podlega ocenie w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej (z wyjątkiem pracowników naukowych), organizacyjnej, a także – w przypadku pracowników legitymujących się co najmniej stopniem naukowym doktora habilitowanego – w zakresie kształcenia kadr naukowych. Znaczące osiągnięcia w jednej dziedzinie nie zwalniają pracownika z konieczności uzyskania minimalnej liczby punktów w pozostałych.

### § 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę wyłącznie dokonania naukowe afiliowane przy Wydziale Prawa i Administracji UKSW, przy czym, aby uzyskać ocenę pozytywną, pracownik powinien otrzymać co najmniej 20 punktów rocznie, według następujących zasad:

- 1) publikacje (w tym redakcje):
  - a) - publikacja w czasopiśmie punktowanym – tyle punktów, ile ma czasopismo według punktacji ministerialnej,
  - b) - monografia w języku polskim – 20 pkt., monografia w języku obcym – 25 pkt. (w przypadku współautorstwa do trzech autorów odpowiedni procent punktów, powyżej trzech 5 pkt. (j. polski), 7 pkt. (j. obcy), o ile wkład przekracza objętość jednego arkusza,
  - c) - rozdział w monografii 3 pkt (j. polski); 5 pkt. (j. obcy);
  - d) - redakcja monografii – 15 pkt.,
  - e) - komentarz do aktu normatywnego – do 10 pkt. (w zależności od objętości i liczby współautorów),
  - f) - opinia prawna, jeśli jest afiliowana przy WPIA UKSW – 5 pkt. (opinie prawne wykonywane w ramach pracy zawodowej lub na rzecz innych podmiotów nie podlegają ocenie),
  - g) - glosy do orzeczeń – 2 pkt.,
  - h) - inne publikacje – 2 pkt.;
- 2) udział w konferencji naukowej spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (nie więcej niż 10 punktów):
  - a) międzynarodowej – 5 pkt,
  - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej spełniającej kryteria ministerialne:
  - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, liczone do oceny parametrycznej jednostki:
  - a) złożenie wniosku – 5 pkt.,
  - b) kierowanie grantem – 10 pkt. w pierwszym roku i 5 w kolejnych latach,

- c) udział w grantie jako wykonawca – 5 pkt. w pierwszym roku i 2 w kolejnych latach;
- 5) współpraca zagraniczna:
  - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
  - b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 7) awans naukowy:
  - a) profesura – 20 pkt.,
  - b) habilitacja – 15 pkt.,
  - c) doktorat – 9 pkt.
- 8) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt.

### § 3.

W zakresie kształcenia i wychowania studentów ocenie podlega:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – 15 pkt. rocznie;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji w czasopiśmie naukowym powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.;
- 3) o 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
  - a) nieprzeprowadzenie zajęć z naruszeniem wewnętrznych zasad odwoływania zajęć,
  - b) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji.

### § 4

W zakresie działalności organizacyjnej pracownik powinien otrzymać co najmniej 4 punkty za każdy oceniany rok. Na wniosek Dziekana lub Kierownika Katedry pracownik może zostać pozbawiony punktów w przypadku niewywiązywania się z powierzanych zadań organizacyjnych. Ocenie podlega:

- 1) pełnienie funkcji rektora / prorektora; dziekana – 24 pkt.;
- 2) pełnienie funkcji prodziekana, dyrektora instytutu, kierownika studiów doktoranckich – 20 pkt.;
- 3) udział w pracach komisji Senatu UKSW, komisjach wydziałowych, pełnienie funkcji pełnomocnika Dziekana, sekretarza / protokolanta Rady Wydziału, koordynatora Erasmusa, kierownika studiów podyplomowych, kierownika katedry, sekretarza katedry, redaktora czasopisma naukowego, sekretarza czasopisma naukowego – po 5 pkt.;
- 4) wykonywanie innych zadań organizacyjnych – po 2 punkty za każde zadanie.

### § 5

W zakresie kształcenia kadr naukowych pracownik może uzyskać najwyżej 15 punktów za każdy oceniany rok. Ocenie podlega:

- 1) sporządzenie recenzji doktorskiej – 3 pkt.;
- 2) sporządzenie recenzji habilitacyjnej – 5 pkt.;
- 3) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 4) sporządzenie recenzji w postępowaniu o nadanie tytułu profesora – 5 pkt.

## § 6

1. Negatywnej ocenie na wniosek Dziekana podlega pracownik, który w ciągu dwóch lat nie uzyskał przynajmniej 20 pkt. za publikacje naukowe w czasopiśmie z list MNiSW, z wyjątkiem osób, w które w tym okresie uzyskały awans naukowy lub przebywały na urlopie macierzyńskim.
2. Stosuje się następujące wymogi punktowe:
  - 1) Ocena wyróżniająca:
    - a) - adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny: 80 pkt.
    - b) - asystent z doktoratem, adiunkt bez habilitacji: 70 pkt.
    - c) - asystent przed doktoratem: 60 pkt.
  - 2) Ocena pozytywna:
    - a) - adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny: 60 pkt.
    - b) - asystent z doktoratem, adiunkt bez habilitacji: 50 pkt.
    - c) - asystent przed doktoratem: 40 pkt.
  - 3) Ocena warunkowo pozytywna:
    - a) - adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny: 40 pkt.
    - b) - asystent z doktoratem, adiunkt bez habilitacji: 30 pkt.
    - c) - asystent przed doktoratem: 25 pkt.
  - 4) Ocena negatywna:
    - a) - adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny: poniżej 40 pkt.
    - b) - asystent z doktoratem, adiunkt bez habilitacji: poniżej 30 pkt.
    - c) - asystent przed doktoratem: poniżej 25 pkt.
3. Oceny wyróżniającej nie może uzyskać pracownik, który przekroczył ustawowy termin uzyskania awansu naukowego.