

Załącznik nr 1 do Regulaminu ZFŚS UKSW

Maksymalne kwoty świadczeń wypłacanych z Funduszu w relacji do maksymalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, ustalonej w aktualnie obowiązujących przepisach w sprawie wynagradzania pracowników uczelni publicznych:

zapomoga z tytułu śmierci pracownika bądź emeryta lub rencisty UKSW	maksymalnie do 46%
zapomoga z tytułu śmierci: współmałżonka, dziecka, ojca, matki	maksymalnie do 46%
zapomoga z tytułu narodzin dziecka	maksymalnie do 46%
zapomoga z tytułu długotrwałej choroby pracownika, bądź emeryta lub rencisty UKSW	maksymalnie do 39%
zapomoga z tytułu długotrwałej choroby osoby, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 4 Regulaminu ZFŚS UKSW, lub członka rodziny pracownika, bądź emeryta lub rencisty UKSW, o którym mowa w § 7 ust. 2 Regulaminu ZFŚS UKSW	maksymalnie do 37%
zapomoga z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych	maksymalnie do 30%
zapomoga z tytułu klęsk żywiołowych: pożar, powódź, gradobicie itp.	maksymalnie do 30%
zapomoga z tytułu wyjątkowo trudnych warunków życiowych, rodzinnych lub materialnych	maksymalnie do 30%
dopłaty do zorganizowanych wczasów oraz do pobytu w sanatorium na leczeniu lub rekonwalescencji (na jedną osobę)	maksymalnie do 20%
dopłaty do: kolonii, obozów, zimowisk itp. (na jedną osobę)	maksymalnie do 20%
dopłaty do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (na jedną osobę)	maksymalnie do 20%
dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej świadczonej w formie dofinansowań do zakupionych biletów wstępu (na wspólnie zamieszkałą i prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe rodzinę, składającą się z osób uprawnionych do korzystania z Funduszu)	maksymalnie do 2%